



# COMUNE DI BOARA PISANI

PROVINCIA DI PADOVA

**ORIGINALE**

N°62 Reg. delib.	Ufficio competente RAGIONERIA
---------------------	----------------------------------

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024, AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021
---------	--

Oggi **10-10-2022** del mese di **ottobre** dell'anno **duemilaventidue** alle ore 17:20, convocata in seguito a regolari inviti si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
GASTALDELLO ANDREA	SINDACO	Presente
Del Conte Silvana	Assessore Esterno	Assente
PESCARIN LUCA	Assessore	Presente

2	1
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il SEGRETARIO COMUNALE Mingardo Daniela.

GASTALDELLO ANDREA nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL PRESIDENTE

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

<b>OGGETTO</b>	<b>APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024, AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021</b>
----------------	---

## LA GIUNTA COMUNALE

**PREMESSO** che:

- ✓ il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella legge 6 agosto 2021, n. 113, all'articolo 6 ha previsto per le pubbliche amministrazioni l'introduzione di un nuovo strumento di programmazione definito Piano Integrato di Attività e Organizzazione (denominato PIAO) disponendo la durata triennale e l'aggiornato annuale del medesimo;
- ✓ il summenzionato D.L. n. 80/2021, all'articolo 6, comma 6, prevede l'adozione di un "*Piano tipo*", mediante decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, nel quale sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano da parte delle amministrazioni con meno di 50 dipendenti;
- ✓ l'articolo 1, comma 1, del DPR 24.06.2022, n. 81, individua, per gli enti con più di 50 dipendenti, i seguenti documenti programmatori assorbiti nelle specifiche sezioni PIAO:
  - Piano dei Fabbisogni di Personale e Piano delle azioni concrete per l'efficienza delle pubbliche amministrazioni;
  - Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio;
  - Piano delle Performance;
  - Piano di Prevenzione della Corruzione;
  - Piano Organizzativo del Lavoro Agile;
  - Piano di Azioni Positive volte ad assicurare la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- ✓ il summenzionato D.P.R. n. 81/2022, all'art. 1, comma 3, stabilisce che gli enti con non più di 50 dipendenti sono tenuti al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministro della pubblica amministrazione di cui all'art. 6, comma 6, del D.L. n. 80/2021;

**CONSIDERATO** che in data 30 giugno 2022, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

**ATTESO** che tale decreto stabilisce quanto segue:

- all'articolo 2 comma 2, esclude dal PIAO gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g) del D.L. 80/2021;
- all'articolo 7, comma 1, disciplina il termine per l'adozione del PIAO da effettuarsi entro il 31 gennaio, nonché la durata triennale e l'aggiornamento annuale dello stesso entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale, pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale dell'Ente;
- all'articolo 8, comma 2, che "*In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci*";
- all'articolo 8, comma 3, che "*In sede di prima applicazione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione*";

**DATO ATTO** che il Comune di Boara Pisani alla data del 31 dicembre 2021:

- ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto annuale e, precisamente, n. 11;
- conta una popolazione residente inferiore a 5.000 abitanti e pertanto rientra nella definizione di piccoli comuni di cui all'art.1, comma 2, della Legge n. 158/2017;

**RILEVATO** che il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30.06.2022 include lo *schema* di "*Piano-tipo*" disponendo la conformità del PIAO alla struttura e alle modalità redazionali in esso contenute, nonché individua le sezioni di programmazioni di pertinenza delle Amministrazione con meno di 50 dipendenti, con la seguente architettura:

SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	SOTTOSEZIONE	RIFERIMENTO DOCUMENTI	ENTI CON MENO DI 50 DIPENDENTI
1. Schena anagrafica dell'amministrazione			SI
2. Valore pubblico, performance, anticorruzione	2.1 Valore pubblico	DUP 2022-2024 - Sezione strategica - Analisi del contesto esterno Indicatori strategici relazione sulla performance	NO
	2.2 Performance	Piano delle performance	NO
	2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	Piano triennale di prevenzione della corruzione- aggiornamento della mappatura dei processi	SI
3. Organizzazione e Capitale umano	3.1 Struttura organizzativa	DUP 2022-2024 - Sezione strategica	SI
	3.2 Organizzazione del lavoro agile	Disciplina transitoria per il lavoro agile	SI
	3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale	DUP 2022-2024 - Sezione operativa - Piano triennale dei fabbisogni	SI
4. Monitoraggio		Sistema di misurazione e valutazione delle performance: - Verifica stato attuazione dei programmi - Relazione sulla performance	NO

**RITENUTO OPPORTUNO** approvare anche le sottosezioni 2.1, 2.2 e la sezione 4, nonostante le indicazioni contenute nel "Piano tipo" non prevedano l'obbligatorietà di tali elementi per gli Enti con meno di 50 dipendenti, in quanto le stesse attengono al ciclo di gestione della performance che l'Ente è tenuto ad implementare ai sensi di quanto previsto dal D.lgs. n. 150/2009;

**DATO ATTO CHE:**

- ✓ con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 2 maggio 2022 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2022-2024,
- ✓ con deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 del 2 maggio 2022 sono stati approvati il Bilancio di Previsione Finanziario 2022-2024 e la nota integrativa;

**CONSIDERATO** che il Comune di Boara Pisani ha provveduto ad approvare i seguenti provvedimenti di pianificazione e programmazione che, ai sensi della normativa sopra richiamata, sono assorbiti nel PIAO:

- a) Piano Triennale delle azioni positive 2021-2023, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 30 dicembre 2020;
- b) Schema organizzativo con individuazione dei servizi dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 7 marzo 2022;
- c) Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 30 aprile 2022;
- d) Piano Esecutivo di Gestione 2022 - 2024 in cui sono unificati organicamente il Piano Dettagliato degli Obiettivi e il Piano della Performance, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 11 luglio 2022;
- e) Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024, da ultimo modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 1° agosto 2022;

**CONSIDERATO**, pertanto, che il Comune di Boara Pisani, come precedentemente illustrato, ha provveduto a dare attuazione alle disposizioni normative inerenti ai documenti di pianificazione e programmazione, come da deliberazioni sopra richiamate e nel rispetto della normativa vigente all'epoca della loro approvazione;

**CONSIDERATO** altresì che è necessario dare attuazione alle disposizioni normative in materia di pianificazione

e programmazione di cui all'art. 6 del D.L. n. 80/2021 convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021, divenute efficaci in data 27 giugno 2022, in conseguenza della pubblicazione in G.U. del DPR n. 81/2022, coordinando i provvedimenti di pianificazione e programmazione precedentemente approvati, all'interno dello schema tipo di PIAO, definito con il citato decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione;

**CONSIDERATO** che il Comune di Boara Pisani non ha provveduto all'adozione del Piano per il Lavoro agile in considerazione dell'esiguità del numero dei dipendenti. Comunque, anche nelle more della regolamentazione del lavoro agile ad opera del non ancora definitivamente sottoscritto contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al triennio 2019-2021, che disciplinerà a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, il lavoro agile presso questo Comune sarà comunque garantito ai lavoratori fragili (attualmente non presenti nella struttura organizzativa) e al 15% dei richiedenti con le modalità organizzative già approvate dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 31 del 17 aprile 2020 per il periodo emergenziale e che ben possono essere confermate in questa fase transitoria;

**RITENUTO** quindi opportuno procedere alla approvazione del PIAO semplificato del Comune di Boara Pisani, dando atto del rispetto del termine di scadenza (31 dicembre 2022 - 120 giorni successivi al termine previsto per l'approvazione del bilancio di previsione) e del rispetto della sua composizione come prevista dalla norma, documento che si allega alla presente proposta deliberativa (**All.A**);

**VISTO:**

- il D.L. 9 giugno 2021, n. 80;
- il D.L. 30 dicembre 2021, n. 228 "Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi", che all'articolo 1, comma 12, modifica il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, prevedendo la proroga del termine di prima adozione del PIAO, da parte delle pubbliche amministrazioni, dal 31 gennaio 2022 al 30 aprile 2022;
- il D.L. 30 aprile 2022, n. 36 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", convertito, con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, che ha fissato al 30 giugno 2022, il termine per la prima adozione del PIAO;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 che prevede il differimento del termine di prima adozione del PIAO a 120 giorni successivi a quello previsto per l'approvazione del bilancio di previsione;
- il Decreto del Ministro dell'Interno del 28 luglio 2022 che ha prorogato il termine per l'approvazione dei bilanci di previsione degli enti locali al 31 agosto 2022;

**VISTO** altresì:

- il D.lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;
- il Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 89 del 1999, da ultimo modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 20/09/2018;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1°, del T.U.E.L. n. 267/2000 in ordine alla regolarità tecnica e contabile,

Tutto ciò premesso,

**D E L I B E R A**

- 1) **DI RICHIAMARE e APPROVARE** le premesse come parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;
- 2) **DI APPROVARE**, ai sensi dell'art. 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al D.P.R. 24.06.2022 n. 81 recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione il 30.06.2022, **il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) Semplificato 2022-2024** del Comune di Boara Pisan, che allegato alla presente deliberazione *sub A*), ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 3) **DI ESCLUDERE** dall'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113;
- 4) **DI DARE ATTO** che il presente Documento ha carattere sperimentale e, pertanto, ci si riserva di integrarlo non appena fossero emanate ulteriori diverse disposizioni interpretative;
- 5) **DI DARE MANDATO** al Responsabile del 1° Settore di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione, unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione

“Amministrazione trasparente” e di provvedere alla trasmissione del medesimo al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell’art. 6, comma 4, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113.

- 6) di rendere il presente atto immediatamente eseguibile.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

<b>OGGETTO</b>	<b>APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024, AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021</b>
----------------	---

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

**IL SINDACO**  
**GASTALDELLO ANDREA**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**Mingardo Daniela**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



**COMUNE DI BOARA PISANI**

*Provincia di Padova*

**PIANO INTEGRATO  
DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE  
2022 – 2024**

*(art. 6, commi da 1 a 4, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)*

## **Premessa**

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore informativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

## **Riferimenti normativi**

L'art. 6, commi da 1 a 4, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla previgente normativa (in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano Organizzativo del Lavoro Agile e il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale) in un'ottica di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica, nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (Decreto Legislativo n. 150/2009 e Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai rischi corruttivi e alla trasparenza (Piano Nazionale Anticorruzione e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della Legge n. 190/2012 e del Decreto Legislativo n. 33/2013), di tutte le normative di settore riferite ad altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni in legge 6 agosto 2021, n. 113, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è stata fissata al 30 giugno 2022. Tuttavia, ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano, in sede di prima applicazione, il termine per l'adozione del PIAO è stato differito di 120 giorni successivi al termine di approvazione del bilancio di previsione. Con decreto del Ministro dell'Interno del 28 luglio 2022, pubblicato nella GU n. 177 del 30 luglio 2022, il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 è stato differito al 31 agosto 2022. Effetto di tale proroga del termine è lo slittamento al 31 dicembre 2022 del termine per l'approvazione del PIAO.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

# Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024

## SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

COMUNE DI BOARA PISANI

INDIRIZZO: PIAZZA ATHESIA N. 2

CODICE FISCALE: 82002770285

PARTITA IVA: 02034560280

COD. ISTAT: 028012

COD. CATASTALE: A906

SINDACO: ANDREA GASTALDELLO

NUMERO DIPENDENTI AL 31 DICEMBRE ANNO PRECEDENTE: 11

NUMERO ABITANTI AL 31 DICEMBRE ANNO PRECEDENTE: 2396

TELEFONO: 0425-484008

SITO INTERNET: <https://www.comune.boarapisani.pd.it>

E-MAIL: [protocollo@comune.boarapisani.pd.it](mailto:protocollo@comune.boarapisani.pd.it)

PEC: [boarapisani.pd@cert.ip-veneto.net](mailto:boarapisani.pd@cert.ip-veneto.net)

## SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

<b>Sottosezione Valore pubblico</b>	Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 2 maggio 2022.
<b>Sottosezione Performance</b>	Piano Esecutivo di Gestione 2022 – 2024 in cui sono unificati organicamente il Piano Dettagliato degli Obiettivi e il Piano della Performance, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 11 luglio 2022.  Piano Triennale delle azioni positive 2021-2023, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 30 dicembre 2020.
<b>Sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza</b>	Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 30 aprile 2022.

<b>SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>	
<b>Sottosezione Struttura organizzativa</b>	Schema organizzativo con individuazione dei servizi dell'Ente, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 7 marzo 2022.
<b>Sottosezione Organizzazione del lavoro agile</b>	Nelle more della regolamentazione del lavoro agile ad opera del non ancora definitivamente sottoscritto contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al triennio 2019-2021 che disciplinerà a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, il lavoro agile presso il Comune di Boara Pisani rimane regolato dalle disposizioni di cui alla normativa vigente, e quindi sarà garantito ai lavoratori fragili (attualmente non presenti nella struttura organizzativa) e al 15% dei richiedenti con le modalità organizzative già approvate dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 31 del 17 aprile 2020 per il periodo emergenziale e che ben possono essere confermate in questa fase transitoria.
<b>Sottosezione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</b>	<p>Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024, come da ultimo modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 1° agosto 2022. Con la suddetta delibera si è confermato che non sussistono eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2 del D.Lgs. 165/2001.</p> <p>Per quanto riguarda le strategie di formazione del personale, in termini di riqualificazione e potenziamento delle competenze, sono state assegnate specifiche risorse con il PEG 2022-2024, demandando a ciascun Responsabile di Settore la preventiva rilevazione dei fabbisogni formativi dei propri collaboratori nonché le necessarie attività di aggiornamento rispetto alle innovazioni normative trasversali o settoriali.</p>

<b>SEZIONE 4. MONITORAGGIO</b>
<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";</li> <li>- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";</li> <li>- su base triennale dall'Organismo Comunale di Valutazione della performance (OCV) ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.</li> </ul>