

SCHEDA INFORMATIVA 2 MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	31	12	2008
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	31	12	2008
Non Compilare			

		VALORI
1	Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda	2008
2	Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	€ 19.064
3	Non Compilare	
4	Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004	
5	Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008	

6	Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	3
7	Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	€ 503
8	Non Compilare	

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		VALORI	
9	Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		
10	Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	€ 31.600	
11	Non Compilare		
12	Non Compilare		
		SI	NO
13	L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		X
14	Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		X
15	Per scelta dell'organo politico?	X	
16	Sulla base di altri fattori?	X	
17	Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario
		3	€ 7.700
		1	€ 8.500

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	X	

52	Non Compilare		
----	---------------	--	--

53	Non Compilare		
----	---------------	--	--

54	Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:		VALORI
	55 Titoli di servizio e di studio		25,00
	56 Anzianità		25,00
	57 Valutazione		25,00
	58 Formazione		25,00
	59 Prova selettiva		
	60 Altro		
	Totale		100,00

61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	
----	--	--

62	Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione	63 Area A / Categoria A / Fascia I	
		64 numero progressioni	
		65 importo complessivo	

66 Area B / Categoria B / Fascia II	
67 numero progressioni	
68 importo complessivo	

69 Area C / Categoria C / Fascia III	
70 numero progressioni	
71 importo complessivo	

72 Area D / Categoria D	
73 numero progressioni	

74	importo complessivo	
75		
76	Non Compilare	
77	Non Compilare	
78		
79	Non Compilare	
80	Non Compilare	
Totale progressioni orizzontali effettuate		0
Totale Importo		0,00

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

81 Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito) .		VALORI
82	Valutazione del dirigente	50,00
83	Ore lavorate	10,00
84	Corsi frequentati	5,00
85	Altro	35,00
Totale		100,00
86	Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	9
87	Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	€ 6.818
88	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	1
89	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	€ 737
90	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	2
91	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	€ 1.567
92	Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	

93	Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	
94	Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	
95	Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?		X
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	X	
	30 In forma singola	X	
	31 In forma associata		
32	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
	33 Comuni		
	34 Province		
	35 Comunità Montane		
	36 Unione di comuni		
37	Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:		
	38 Delibera di giunta	X	
	39 Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	X	
	40 Contrattazione sindacale	X	
	41 Determina dirigenziale	X	
	42 Altro		
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		25,00

45 Non Compilare

46 Non Compilare

47 Non Compilare

48 Non Compilare

49 Non Compilare

50 Non Compilare

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

Il valore del fondo specificato al punto 2 delle domande relative al fondo comunicato in Tabella 15 - importo del fondo al 04 pari ad euro 19.064,00 - è riferito a n. 5 dipendenti, poiché dal 01.01.2002 al 31.12.2006 n. 7 dipendenti su 12 del Comune erano stati trasferiti e contabilizzati dall'Unione dei Comuni tra Boara Pisani e e Vescovana, di cui il Comune di Boara Pisani faceva parte.