



COMUNE DI BOARA PISANI

PROVINCIA DI PADOVA

ORIGINALE

SINDACO-AMMINISTRATORI

DECRETO N. 8 del 19-06-2023

Oggetto: ATTRIBUZIONE INCARICO AD INTERIM DI ELEVATA QUALIFICAZIONE RELATIVO AL I° SETTORE: AREA CONTABILE DEMOGRAFICA AMMINISTRATIVA AFFARI GENERALI" DAL 19/06/2023 AL 31/07/2023

IL SINDACO

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e successive modificazioni, con particolare riguardo:

- all’art. 50, comma 10, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- all’art. 107 che, in applicazione del principio di distinzione tra le competenze di indirizzo e quelle di gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- l’art. 109 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all’art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Visto il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

Visto il vigente “Regolamento comunale sull’ordinamento degli uffici e servizi”;

Premesso che questo Ente non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e che, pertanto, la disciplina dell’assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall’articolo 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000 e dall’art. 19 del Ccnl Funzioni locali 16/11/2022;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 8 del 07/03/2022, avente ad oggetto: “Modifiche allo schema organizzativo con individuazione dei servizi dell’Ente”, con cui si articolava la struttura comunale in n. 2 Settori qui di seguito elencati:

- 1° SETTORE: Area Contabile – Demografica – Amministrativa – Affari Generali;

- 2° SETTORE: Area Tecnica – Edilizia – Urbanistica – Lavori Pubblici – Polizia Locale;

Richiamati i propri precedenti decreti sindacali:

- n. 11 del 08/11/2021 di individuazione e attribuzione della responsabilità di posizione organizzativa del 1° settore;
- n. 12 del 08/11/2021 di individuazione e attribuzione della responsabilità di posizione organizzativa del 2° settore;

automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione e vigenti fino a naturale scadenza, secondo quanto previsto dall'art. 13, comma 3 del CCNL 16/11/2022;

Dato atto che la dipendente nominata Responsabile del 1° Settore non presta più servizio presso questa amministrazione a decorrere dal 17/06/2023 e che il relativo posto risulta vacante;

Dato atto, altresì, che nel decreto di nomina n. 12/2023 sopra richiamato, al fine di assicurare il buon andamento e la continuità dell'azione amministrativa, era previsto che in caso di assenza, impedimento o conflitto di interessi del Responsabile del 1° Settore le relative funzioni fossero affidate al Responsabile del 2° Settore;

Rilevato che, nelle attuali circostanze, non ricorre la fattispecie della sostituzione dovuta a momentanea assenza ma quella della sostituzione finalizzata a coprire un incarico di Elevata Qualificazione vacante;

Ritenuto, pertanto, al fine di garantire il regolare svolgimento delle attività e degli adempimenti connessi al 1° Settore, di conferire per il periodo dal 19/06/2023 al 31/07/2023 all'arch. Federico Castellin, già Responsabile del 2° Settore Area Tecnica e appartenente all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, l'incarico ad interim di Elevata Qualificazione relativo al 1° Settore Area Contabile – Demografica – Amministrativa – Affari Generali, nelle more dell'adozione dei provvedimenti relativi alla sostituzione del personale cessato;

Richiamato, inoltre:

- l'art. 17 comma 5 del CCNL 16/11/2023 che, confermando quanto precedentemente previsto dall'art. 15, comma 6 del CCNL 21/05/2018, dispone che “Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarico di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di EQ (come individuato da ciascun Ente), per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché degli esiti della valutazione di performance individuale.”;
- la “Metodologia per la pesatura delle posizioni organizzative ai sensi degli artt. 13 e seguenti CCNL “Funzioni Locali” del 21.5.2018” approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 6 del 20/01/2020, che riproduce il contenuto dell'art. 15 comma 6 del CCNL del 21-05-2018;

Considerato che si ritiene opportuno definire la percentuale della maggiorazione della retribuzione di risultato da attribuirsi per l'incarico ad interim nella misura del 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per il 1° Settore, daragguagliarsi alla durata dell'incarico e al grado di conseguimento degli obiettivi afferenti allo stesso, in ragione delle scadenze fissate per i mesi di giugno e luglio con specifico riferimento al servizio ragioneria e personale;

Tutto ciò premesso,

DECRETA

1. di attribuire, per il periodo dal 19/06/2023 al 31/07/2023, all'arch. Federico Castellin, già Responsabile del 2° Settore Area Tecnica e appartenente all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, l'incarico ad interim di Elevata Qualificazione relativo al 1° Settore Area Contabile

– Demografica – Amministrativa – Affari Generali, al fine di garantire il regolare svolgimento delle attività e degli adempimenti connessi al 1° Settore nelle more dell'adozione dei provvedimenti relativi alla sostituzione del personale cessato;

2. di affidare allo stesso le funzioni di cui all'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000, riconoscendo, ai sensi dell'art. 17 comma 5 del CCNL 16/11/2022, la maggiorazione della retribuzione di risultato nella misura del 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per il 1° Settore, da raggugiarsi alla effettiva durata dell'incarico e al grado di conseguimento degli obiettivi afferenti allo stesso, dando atto che la stessa sarà assegnata sulla base delle risultanze della valutazione della performance;
3. di individuare il dipendente suddetto quale Responsabile del trattamento dei dati, relativamente alle banche dati del 1° Settore;
4. di attribuire all'arch. Castellin, gli obblighi di trasparenza di cui all'allegato 6 al P.T.P.C.T. 2022/2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 30.04.2022.
5. di stabilire che il presente decreto venga trasmesso al dipendente interessato, al Segretario Comunale, al Nucleo di Valutazione, al Revisore dei Conti e al Tesoriere dell'Ente;
6. di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio del comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Per il nominato non sussistono cause di inconferibilità e/o di incompatibilità per l'assunzione dell'incarico, come risulta da apposita dichiarazione resa dall'interessato ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs.39/2013, da pubblicarsi nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale.

Gli obiettivi assegnati all'incaricato sono quelli desumibili dal programma amministrativo del Sindaco, dal Piano Esecutivo di Gestione, dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione o da analogo strumento di assegnazione di risorse ed obiettivi, nonché da quelli di volta in volta assegnati con direttive espresse o con atto formale del Sindaco o degli Assessori di riferimento o con deliberazioni di Giunta Comunale.

IL SINDACO

GASTALDELLO ANDREA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa